

## POLITICA ALCOL E DROGA

Cervino Srl è impegnata nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti e collaboratori. La società riconosce che l'abuso di alcol, droghe ed altre sostanze simili da parte del proprio personale condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, la sicurezza, l'efficienza e la produttività.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcol e droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali e nei siti interessati dalle attività lavorative di Cervino Srl è strettamente proibito e costituisce motivo per una adeguata azione disciplinare che può condurre al licenziamento del lavoratore.

Cervino Srl riconosce la dipendenza da alcol e droga come una condizione curabile. Coloro che ritengano di essere dipendenti dalle sopra citate sostanze sono invitati a cercare consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio, prima che il loro stato possa influire negativamente sulla capacità lavorativa e risultare di pericolo alla propria incolumità, a quella dei colleghi di lavoro o dei terzi coinvolti nell'attività dell'azienda.

Il Medico competente aziendale è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione ed anche per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero, fermo restando che coloro i quali si determinassero in tal senso saranno assistiti da tutte le garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale e nel più assoluto rispetto della dignità della persona.

Salvo quanto previsto al punto successivo, qualora lo stato di soggezione del dipendente o del collaboratore a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando un'incapacità al lavoro, costituisca tuttavia pericolo, nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, all'incolumità propria, o a quella dei colleghi di lavoro o di terzi, la Società, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge.

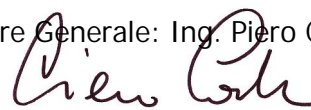
La non idoneità del dipendente o del collaboratore alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dare luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Durante l'attività lavorativa è proibita l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o sostanze consimili. Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo qualora gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

L'Organismo richiederà fornitori, con particolare riferimento ai tecnici verificatori legati da contratto di collaborazione, la sottoscrizione della presente politica o l'adozione di una analoga.

In Genova, 20/01/2017

Il Direttore Generale: Ing. Piero Costadura

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Piero Costadura".